

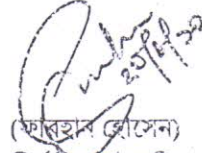
গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার
বিদ্যুৎ, জ্বালানি ও খনিজসম্পদ মন্ত্রণালয়
বিদ্যুৎ বিভাগ
বাংলাদেশ জ্বালানি ও বিদ্যুৎ গবেষণা কাউন্সিল (ইপিআরসি)
বিদ্যুৎ ভবন, ১ নং আব্দুল গণি রোড, রমনা, ঢাকা।
www.eprc.org.bd

নং-২৭.০৩.০০০০.০০১.০৫.০০১.১৯.৩৬২

তারিখঃ ২০/০৮/২০১৯ খ্রিঃ।

বিষয়ঃ বাংলাদেশ জ্বালানি ও বিদ্যুৎ গবেষণা কাউন্সিল (ইপিআরসি) এর Annual Performance Agreement (APA) টিমের সভার কার্যবিবরণী প্রেরণ।

গত ১৯/০৮/২০১৯ খ্রিঃ তারিখে সকাল ১১:৩০ ঘটিকায় ইপিআরসির সদস্য (যুগ্মসচিব) মহোদয়ের কক্ষে (কক্ষ নং-১১০১) অনুষ্ঠিত বাংলাদেশ জ্বালানি ও বিদ্যুৎ গবেষণা কাউন্সিল (বিইপিআরসি) এর Annual Performance Agreement (APA) টিমের সভার কার্যবিবরণী সদয় অবগতি ও প্রয়োজনীয় ব্যবস্থা গ্রহণের জন্য এতদ্বারা নির্দেশক্রমে প্রেরণ করা হলো।



(মোহাম্মদ ফারুক হোসেন)
নির্বাহী প্রকৌশলী

বাংলাদেশ জ্বালানি ও বিদ্যুৎ গবেষণা কাউন্সিল

ও

ফোকাল পয়েন্ট কর্মকর্তা

APA টিম

ফোনঃ ০২- ৯৫৭৮৩০০

চেয়ারম্যান (সচিব)

বাংলাদেশ জ্বালানি ও বিদ্যুৎ গবেষণা কাউন্সিল

বিভিন্ন কமிটির সদস্যবৃন্দ (জ্যেষ্ঠতার ক্রমানুসারে নয়):

- জনাব মোহাম্মদ সমশের আলী, সদস্য (যুগ্মসচিব) ও টিম প্রদান APA, বিইপিআরসি, ঢাকা।
- জনাব আবদুল বাতিন, উপ ব্যবস্থাপক ও সদস্য APA টিম, বিইপিআরসি, ঢাকা।
- জনাব এ.কে.এম রেজাউল করিম, আইসিটি কর্মকর্তা ও সদস্য APA টিম, বিইপিআরসি, ঢাকা।
- জনাব নাফিজ আহমেদ, সহকারী পরিচালক (অর্থ), ও সদস্য APA টিম, বিইপিআরসি, ঢাকা।

সদয় অবগতির জন্যঃ

- ১। সিনিয়র সচিব মহোদয়ের একান্ত সচিব, বিদ্যুৎ বিভাগ, বাংলাদেশ সচিবালয়, ঢাকা।
(সিনিয়র সচিব মহোদয়ের সদয় অবগতির জন্য)।
- ২। সচিব (উপসচিব), বিইপিআরসি।
- ৩। অফিস কপি/মাষ্টার ফাইল।

সেকশন ৩

কৌশলগত উদ্দেশ্য, অপ্রাধিকার, কার্যক্রম, কর্মসম্পাদন সূচক এবং লক্ষ্যমাত্রাসমূহ

কৌশলগত উদ্দেশ্য	কৌশলগত উদ্দেশ্যের নাম	কর্মক্রম	কর্মসম্পাদন সূচক	একক	কর্মসম্পাদন সূচকের মান	প্রমিত অর্জন ২০১৭-১৮	প্রমিত অর্জন ২০১৮-১৯	লক্ষ্যমাত্রা/নির্ধারিত ২০১৯-২০					মন্তব্য/মিহাজে
								অগ্রগতি উভয়	উত্তম	চমতি মান	সুস্থি	সুস্থি	
								২০০%	৯০%	৭০%	১০%		

দপ্তর/সংস্থার কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ

[১] জালালি ও বিদ্যুৎ বিষয়ক গবেষণা সংশ্লিষ্ট কার্যক্রম জোরদারকরণ;	৪৪	[১.১] বিদ্যুৎ ও জালালি খাতের উন্নয়নের লক্ষ্যে বিভিন্ন প্রতিষ্ঠানের সাথে গবেষণা কার্যক্রম সমন্বয় এবং আর্থিক ও কারিগরী সহযোগিতা প্রদান	[১.১.১] গবেষণা সহায়তা প্রাপ্ত প্রতিষ্ঠান/সংস্থা/ব্যক্তি	সংখ্যা	১৪	০২	০৩	০৭	০৬	০৫	০৪	০৩	কার্যক্রম অব্যাহত রয়েছে।
		[১.২] বিদ্যুৎ ও জালালি গবেষণা বিষয়ক কর্মশালা, সিম্পোজিয়াম, সেমিনার আয়োজনকরণ।	[১.২.১] আয়োজিত কর্মশালা/সিম্পোজিয়াম/সেমিনার	সংখ্যা	১০	০৫	০৭	১২	১১	১০	০৯	০৭	আগামী সেপ্টেম্বর ১৯ এ ০২ টি সেমিনার/সিম্পোজিয়াম আয়োজনের কার্যক্রম গ্রহণ করা হবে।
		[১.৩] বাৎসরিক প্রশিক্ষণ গ্রহণ	[১.৩.১] অনুষ্ঠিত প্রশিক্ষণ	খট্টা	৫	০৫	০৫	৬০	৫৫	৫০	৪৫	০৪	আগামী ৮/৯/১৯ এবং ৯/৯/১৯ তারিখে ইন-হাউজ প্রশিক্ষণ আয়োজন করা হবে।
		[১.৪] বিদ্যুৎ ও জালালি বিষয়ক সম্ভাব্য বিভিন্ন উত্তাবনী প্রকল্প দর্শন/পরিশর্না	[১.৪.১] দর্শন/পরিদর্শনকৃত প্রকল্প	সংখ্যা	৭	০৩	১০	১২	১১	১০	০৯	০৮	আগামী সেপ্টেম্বর ১৯ মাসে নিম্নলিখিত কতক অর্থায়িত বিদ্যুৎ ও জালালি বিষয়ক বিভিন্ন উত্তাবনী প্রকল্প পরিশর্না করা হবে।
		[১.৫] গবেষণা সংক্রান্ত ওয়েব পোর্টাল স্থাপনাদকরণ	[১.৫.১] গবেষণা সংক্রান্ত ওয়েব পোর্টাল স্থাপনাদকৃত	সংখ্যা	৭	০৪	০৫	০৪	০৪	০২	০১	০১	বিধিপ্রসারসি এর গবেষণা সংক্রান্ত ওয়েব পোর্টাল স্থাপনাদকরণ কার্যক্রম অব্যাহত রয়েছে।

(Signature)

কৌশলগত উৎস	মৌলিকগত উৎস	কর্মসম্পাদন	কর্মসম্পাদন সূচক	সংক্রান্ত	সংক্রান্ত	কর্মসম্পাদন সূচক					মোট
						অসাধারণ	সতি	উত্তম	একটি	কোটি	
						১০০%	১০০%	৮০%	৭০%	৬০%	

দপ্তর/সংস্থার কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ

কৌশলগত উৎস	মৌলিকগত উৎস	কর্মসম্পাদন	কর্মসম্পাদন সূচক	সংক্রান্ত	সংক্রান্ত	কর্মসম্পাদন সূচক	সংক্রান্ত	সংক্রান্ত	কর্মসম্পাদন সূচক	সংক্রান্ত	সংক্রান্ত	সংক্রান্ত
[২] ইপিআরসি'র কাঠামোগত উন্নয়ন;	১৭	[২.১] কাউন্সিলের সাংগঠনিক কাঠামো এবং কর্মপরিস্থিতি অনুমোদনকরণ	[২.১.১] অনুমোদিত সাংগঠনিক কাঠামো এবং কর্মপরিস্থিতি	৭	৩১-০১-২০১৮	০১-০৬-২০১৯	০১-১০-২০১৯	০১-১০-২০১৯	০১-১০-২০১৯	০১-১০-২০১৯	০১-১০-২০১৯	০১-১০-২০১৯
			[২.১.২] কাউন্সিল-এর কর্মচারী প্রবিধানমালা অনুমোদিত	৫	৩১-০১-২০১৮	০১-০৬-২০১৯	০১-০৬-২০১৯	০১-০৬-২০১৯	০১-০৬-২০১৯	০১-০৬-২০১৯	০১-০৬-২০১৯	০১-০৬-২০১৯
			[২.২] বিইপিআরসি'র সড়কা বিধিমালা অনুমোদনকরণ	৫	৩১-০১-২০১৮	০১-০৬-২০১৯	০১-০৬-২০১৯	০১-০৬-২০১৯	০১-০৬-২০১৯	০১-০৬-২০১৯	০১-০৬-২০১৯	০১-০৬-২০১৯
[৩] গবেষণা পরিকল্পনা প্রণয়ন;	১৪	[৩.১] দীর্ঘ মেয়াদী গবেষণা পরিকল্পনা প্রণয়ন	[৩.১.১] দীর্ঘ মেয়াদী গবেষণা পরিকল্পনা প্রণয়নকৃত	১৪	৩১-০১-২০১৮	০১-০৬-২০১৯	০১-১০-২০১৯	০১-১০-২০১৯	০১-১০-২০১৯	০১-১০-২০১৯	০১-১০-২০১৯	০১-১০-২০১৯

(Handwritten signature)

কৌশলগত উদ্দেশ্য	কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান	কাঙ্ক্ষিত	কর্মসম্পাদন স্ব-মূল্যায়ন রূপক	একক	কর্মসম্পাদন সূচকের মান	প্রাপ্ত অর্জন ২০১৭-১৮	প্রকৃত অর্জন ২০১৮-১৯	কর্মসম্পাদন/নির্ধারিত ২০১৯-২০				মন্তব্য/সিদ্ধান্ত
								প্রাপ্তি উত্তম	উত্তম	চলতি মানের নিম্নে	চলতি মানের নিম্নে	
								৯০%	৭০%	৬০%		
[১] কর্মসম্পাদন প্রতিষ্ঠিতা অনুরণ ও সেবার মান বৃদ্ধি	১০	[১.১] দপ্তর/সংস্থায় ই-সাইলিং পদ্ধতি বাস্তবায়ন	[১.১.১] সকল শাখায় ই-মাইলিং ব্যবহার	%	১		১০০	১০০	১০০	১০০	১০০	সাংগঠনিক কাঠামো অর্থাৎ মন্ত্রনালয়ের বাস্তবায়ন/শাখায় প্রক্রিয়াধীন বিষয়য় কাজগুলো ই-মাইলিং পদ্ধতি বাস্তবায়ন হয়নি।
			[১.১.২] ই-মাইলে নথি নিষ্পত্তিকৃত	%	১		৭০	৬৫	৬০	৫৫	৫০	
			[১.১.৩] ই-মাইলে পত্র জারিকৃত	%	১		৬০	৫৫	৫০	৪৫	৪০	
		[১.২] দপ্তরসংস্থাকর্তৃক ডিজিটাল সেবা চালু করা	[১.২.১] ন্যূনতম একটি নতুন ডিজিটাল সেবা চালুকৃত	তারিখ	১		১৫-০২-২০২০	১৫-০৩-২০২০	০১-০৩-২০২০	০৩-০৪-২০২০	০৩-০৫-২০২০	কাজগুলো ডিজিটাল সেবা চালু করা হয়েছে।
			[১.২.২] দপ্তরসংস্থাকর্তৃক উদ্ভাবনী উদ্যোগ/কর্ম উন্নয়ন প্রকল্প বাস্তবায়ন	তারিখ	১		১১-০৩-২০২০	১৮-০৩-২০২০	২৫-০৩-২০২০	০১-০৪-২০২০	০৮-০৪-২০২০	উদ্ভাবনী উদ্যোগ/কর্ম উন্নয়ন প্রকল্প চালু আছে।
			[১.২.৩] সেবা সহজিকরণ	তারিখ	০.৫		১৫-১০-২০১৯	২০-১০-২০১৯	২৪-১০-২০১৯	২৮-১০-২০১৯	৩০-১০-২০১৯	
		[১.৩] পিআরএল শুরুর ২ মাস পূর্বে সংশ্লিষ্ট কর্মসম্পাদন পিআরএল ও দুটি নগদায়নপত্র জারী করা	[১.৩.১] পিআরএল আদেশ জারিকৃত	%	০.৫		১০০	১০০	১০০	১০০	১০০	
			[১.৩.২] নিয়োগ প্রদানের জন্য বিজ্ঞপ্তি জারিকৃত	%	০.৫		১০০	১০০	১০০	১০০	১০০	
			[১.৩.৩] শূন্য পদের বিপরীতে নিয়োগ প্রদান	%	০.৫		১০০	১০০	১০০	১০০	১০০	
		[১.৪] সেবা সহজিকরণ	[১.৪.১] সেবা সহজিকরণ অধিকারে বাস্তবায়িত	তারিখ	০.৫		১৫-০৪-২০২০	১৫-০৪-২০২০	১৫-০৪-২০২০	১৫-০৪-২০২০	১৫-০৬-২০২০	
			[১.৪.২] সেবা সহজিকরণ অধিকারে বাস্তবায়িত	তারিখ	০.৫		১৫-০৪-২০২০	১৫-০৪-২০২০	১৫-০৪-২০২০	১৫-০৪-২০২০	১৫-০৬-২০২০	
			[১.৪.৩] সেবা সহজিকরণ অধিকারে বাস্তবায়িত	তারিখ	০.৫		১৫-০৪-২০২০	১৫-০৪-২০২০	১৫-০৪-২০২০	১৫-০৪-২০২০	১৫-০৬-২০২০	

[Handwritten Signature]

[Handwritten Signature]

